

Профессиональные «зелёные» навыки для Центральной Азии

Контекст

Правительства стран Центральной Азии приняли стратегии перехода к «зелёной» экономике. Однако компании по-прежнему сталкиваются с нехваткой квалифицированных специалистов в перспективных секторах, таких как возобновляемая энергетика, энергоэффективность жилья, электромобильность, а также водопользование и переработка отходов. Поэтому «зелёные» навыки являются важным условием для внедрения инновационных и экологически чистых технологий, методов производства и услуг. Новые требования к профессиональной квалификации и квалифицированной рабочей силе должны быть в достаточной мере отражены в стратегических документах стран региона.

Системы образования (профессиональное обучение, высшее образование и программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации) необходимо ориентировать на потребности «зелёной» экономики; подготовить преподавателей и учебные программы, соответствующие требованиям рынка труда. В результате у молодежи и взрослых появятся профессиональные квалификации, необходимые для трудоустройства. Женщины могут получить больше информации и доступ к программам профессионального обучения, которые обеспечили бы им лучшие перспективы трудоустройства и дохода в «зеленой» экономике.

Наша цель

В странах Центральной Азии улучшились возможности трудоустройства в «зелёной» экономике для молодых людей и взрослых.

Название проекта	Зелёные навыки для зелёной экономики в Центральной Азии (PROGRESS)
Заказчик	Федеральное министерство экономического сотрудничества и развития Германии (BMZ)
Страны	Казахстан, Кыргызстан, Таджикистан, Узбекистан
Основные партнеры	Министерства труда и/или образования
Срок	08.2025 - 07.2028 гг.

Наша деятельность

Проект способствует системному, институциональному и кадровому развитию региональных систем профессионального образования в соответствии с потребностями «зелёной» экономики. Особое внимание уделяется подготовке специалистов для сектора энергетики (с фокусом на солнечную энергию, энергоэффективность и электромобильность), водных ресурсов (технологии орошения, рациональное использование воды) и управления отходами.

Для внедрения профессиональных «зелёных» навыков в нормативно-правовую базу для «зелёной» экономики проводится анализ потенциала занятости. На его основе разрабатываются стратегии, рабочие планы и программы, направленные на расширение возможностей трудоустройства, особенно для женщин. Профильные министерства получают экспертную поддержку по внедрению «зелёных» навыков в секторальные стратегии и программы профобучения. Поддержка диалога между государством, системой образования и частным сектором способствует тому, что национальные процессы лучше отражают реальные потребности экономики.



Слева направо: Участники регионального воркшопа в Ташкенте, Узбекистан.

Солнечные панели и коллекторы в эко-юртовом лагере в Иссык-Кульской области. Кыргызстан.

Стр. 2: Обучение сотрудников по тестированию устойчивости солнечных панелей. Узбекистан.

Солнечные панели в г. Бишкек, Кыргызстан.



Удо Фолькерс,
udo.folkers@giz.de
Тел. +992 44 600 0107

Команда проекта и эксперты консультируют партнерские организации и образовательные учреждения в разработке и обновлении программ профессионального и высшего образования, а также краткосрочных программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации с учётом потребностей рынка труда. Преподаватели и инструкторы участвуют в тренингах по техническим, педагогическим и другим темам, включая цифровизацию и инклюзивное обучение. Сотрудничество с европейскими образовательными учреждениями и прикладные исследования способствуют передаче инноваций и сотрудничеству в области «зелёных» навыков в Центральной Азии.

Региональные мероприятия включают обмен передовым опытом по разработке рабочих планов и «зелёных» бизнес-моделей. Продвигаются инновации в трудоустройстве, особенно для женщин и молодежи. Так, студенты участвуют в хакатонах и представляют свои «зелёные» и цифровые разработки работодателям для последующего трудоустройства. Проект поддерживает участие региональных экспертов и партнерских организаций в региональных мероприятиях (экологических форумах, конференциях) и ознакомительных поездках по вопросам образовательных стандартов и сертификации «зелёных» навыков.

Ожидаемые результаты

- Государственные учреждения приняли стратегии, рабочие планы или программы, которые включают в себя рекомендации по поддержке «зелёных» навыков, в особенности для трудоустройства женщин в «зелёной» экономике.
- Выпускники ориентированных на потребности рынка труда программ среднего и высшего образования для секторов «зелёной» экономики трудоустроены по соответствующей специальности.
- Обновленные или новые образовательные программы или курсы соответствуют потребностям частного сектора.
- Участники трансграничных, инновативных форматов обмена опытом разработали планы реализации своих проектов.

Издатель Deutsche Gesellschaft für
Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH
(Германское общество по международному сотрудничеству)

Головные офисы в гг. Бонн и Эшборн, Германия

Региональный проект «Зелёные навыки для зелёной
экономики в Центральной Азии (PROGRESS)»
Ул. Хувайдуллоева, 2/1
734049 Душанбе, Таджикистан
Т + 998 (933) 88 34 88
www.giz.de

Фото Архив GIZ Центральная Азия: стр. 1, 2
Национальный НИИ ВИЭ РУ: стр. 2

Текст Софья Рашидова

GIZ несет ответственность за содержание данной публикации.

По поручению Федеральное министерство экономического
сотрудничества и развития Германии (BMZ)

По состоянию на Март, 2026 г.

Опубликовано

Дизайн Александра Устинова, г. Бишкек